

# 女性の活躍に関する情報

## 1. 採用した職員に占める男性・女性の割合（令和5年度）

区分	男性	女性
職員	55.6%	44.4%

## 2. 管理職に占める女性の割合

令和6年3月現在 18.0%

## 3. 男女の平均継続勤務年数の差異（令和6年3月現在）

区分	男性		女性		全体	
	人数	平均年数	人数	平均年数	人数	平均年数
職員	165	16.4	112	16.9	277	16.6
女性の年数／男性の年数(%)					103.0	

## 4. 男女の賃金の差異（令和5年度）

（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

	男女の賃金の差異
全労働者	76.8%
職員	89.4%
有期雇用者	86.0%

賃金：各種手当・賞与を含み、通勤手当を除く。

有期雇用者：嘱託、契約職員、臨時雇用者

差異についての補足説明：

<職員> 扶養手当及び上位管理職の役付手当を受ける男性が多いことが主たる要因と考えられる。これ以外の基本給与等に違いはない。

<有期雇用者> 嘱託に配偶者の扶養手当を受ける男性が多いためと考えられる。契約職員と臨時雇用者に差異はない。